



Conseillers en exercice :	23
Conseillers présents :	17
Pouvoirs :	6

Ont voté :	
Pour	Prend acte
Contre	
Abstention	

**REGISTRE DES DELIBERATIONS
DU CONSEIL MUNICIPAL
SÉANCE DU 19 JANVIER 2024**

L'an deux mille vingt-quatre, le vendredi dix-neuf janvier, à vingt heures, le Conseil Municipal dûment convoqué s'est réuni en session ordinaire, salle du Conseil Municipal à Semoy, sous la présidence de M. Laurent BAUDE, Maire.

Nombre de conseillers municipaux en exercice : 23

Date de la convocation du Conseil Municipal : 12 janvier 2024

Présents :

Laurent BAUDE – Patricia BLANC – Jean-Louis FERRIER – Christophe SARRE – Hervé LETOURNEAU – Amandine LOUIS – Philippe RINGUET – Elisabeth GUYTE – Olivier MORAND – Rabah LOUCIF – Francis RODRIGUES – Stéphanie DARDEAU – Linda LOISEL – Hugo LEMAITRE – Robert FENNINGER – Martine AIME – Benoît JOUANNETAUD

Absents excusés :

Chahrazede BENKOU NAVARRO – Jean-Paul LEGAL – Nathalie RODRIGUES – Christelle LEGENDRE – Sana CHELDA-CHENET – Anne-Sophie FABRE

Pouvoirs :

Chahrazede BENKOU NAVARRO a donné pouvoir à Patricia BLANC

Jean-Paul LEGAL a donné pouvoir à Laurent BAUDE

Nathalie RODRIGUES a donné pouvoir à Francis RODRIGUES

Christelle LEGENDRE a donné pouvoir à Linda LOISEL

Sana CHELDA-CHENET a donné pouvoir à Philippe RINGUET

Anne-Sophie FABRE a donné pouvoir à Martine AIME

Secrétaire de séance : Stéphanie DARDEAU

01/24 – PRÉSENTATION DU RAPPORT ANNUEL SUR L'ÉGALITÉ FEMMES-HOMMES

Monsieur le Maire rappelle qu'en application de la loi n°2014-873 du 4 août 2014 pour l'égalité réelle entre les femmes et les hommes (articles 61 et 77 de la loi), les communes et EPCI de plus de 20 000 habitants, les départements et les régions doivent présenter à l'assemblée délibérante un rapport annuel en matière d'égalité entre les femmes et les hommes des services municipaux.

Dans ce contexte et malgré l'absence d'obligation légale, il semble souhaitable d'établir et de présenter également ce rapport à Semoy.

Ceci étant exposé,

Vu les articles L 2311-1-2 et D 2311-16 du code général des collectivités territoriales

Vu l'avis favorable du comité social territorial en date du 17 octobre 2023

Le Conseil municipal :

- **PREND ACTE de la présentation du rapport sur la situation en matière d'égalité femmes-hommes 2023 au sein des services municipaux.**

Fait à Semoy, le 19 janvier 2024

Le président de séance,

Laurent BAUDE

Maire



La secrétaire de séance,

Stéphanie DARDEAU

Conseillère municipale

Transmission au contrôle de légalité le : 24 JAN. 2024

Publication numérique le : 24 JAN. 2024

Conformément aux dispositions du Code de justice administrative, le tribunal administratif d'Orléans peut être saisi par voies de recours formé contre la présente délibération dans un délai de deux mois commençant à courir à compter de la plus tardive des dates suivantes :

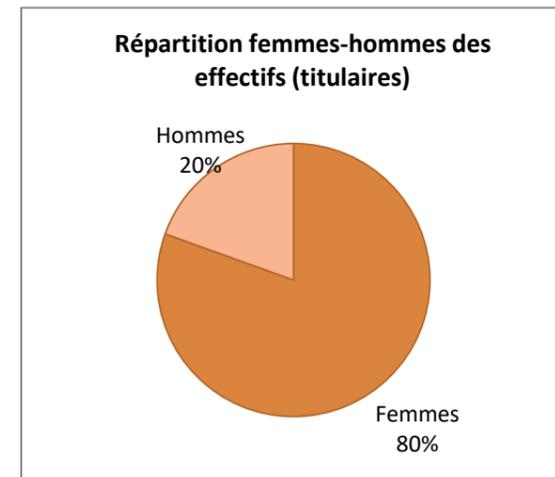
- date de réception par le représentant de l'État dans le département pour contrôle de légalité
- date de publication et/ou de notification

Part des femmes et des hommes par filières au 31/12/23

Titulaires / stagiaires

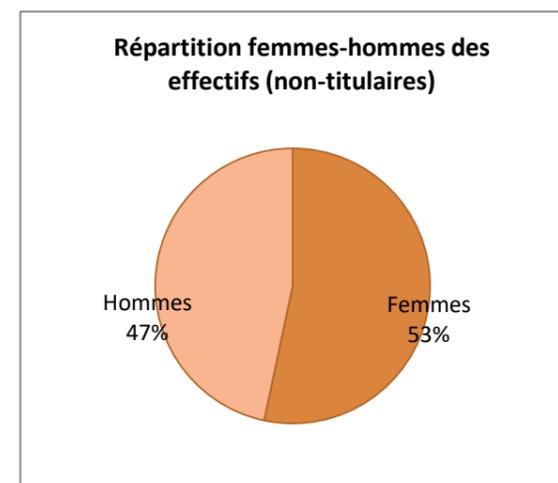
	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	7	0	7
filière technique	8	5	13
filière animation	5	1	6
filière culturelle	3	1	4
filière sociale	9	0	9
filière médico-sociale	0	0	0
filière médico-technique	0	0	0
filière sportive	0	0	0
filière police municipale	1	1	2
filière incendie secours	0	0	0
TOTAL	33	8	41

Les 3 agents en disponibilité ne sont pas pris en compte



Non-titulaires emplois permanents

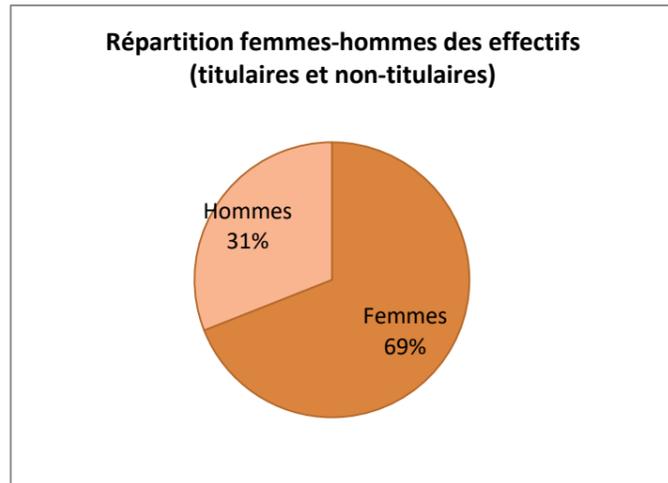
	Femmes	Hommes	Total
filière administrative	5	1	6
filière technique	1	3	4
filière animation	9	3	12
filière culturelle	0	7	7
filière sociale	1	0	1
filière médico-sociale	0	0	0
filière médico-technique	0	0	0
filière sportive	0	0	0
filière police municipale	0	0	0
filière incendie secours	0	0	0
TOTAL	16	14	30



Les non-permanents ne sont pas pris en compte (animateurs faisant des heures par ci, par là et accroissement activités périodes scolaires)

Titulaires / stagiaires et non-titulaires emplois permanents

	Femmes	Hommes	Total	% f	% h
administrative	12	1	13	92%	8%
technique	9	8	17	53%	47%
animation	14	4	18	78%	22%
culturelle	3	8	11	27%	73%
sociale	10	0	10	100%	0%
médico-sociale	0	0	0	0%	0%
médico-technique	0	0	0	0%	0%
sportive	0	0	0	0%	0%
police municipale	1	1	2	50%	50%
incendie secours	0	0	0	0%	0%
TOTAL	49	22	71	69%	31%

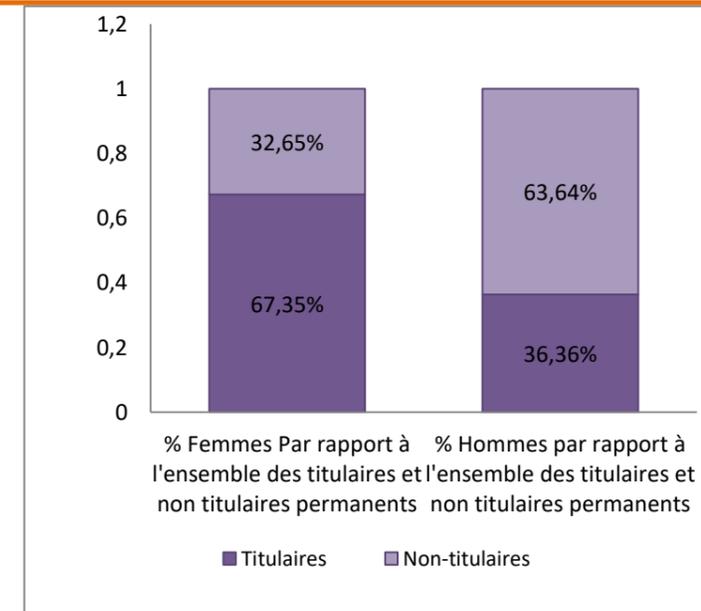


Au niveau national, dans la FPT:
 Taux de féminisation: 61 %
 communes: 60 %
 EPCI: 51 %
 entre 5 et 49 agents: 66 %
 entre 50 et 499 agents: 61 %
 entre 500 et 4 999 agents: 67 %
 Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014

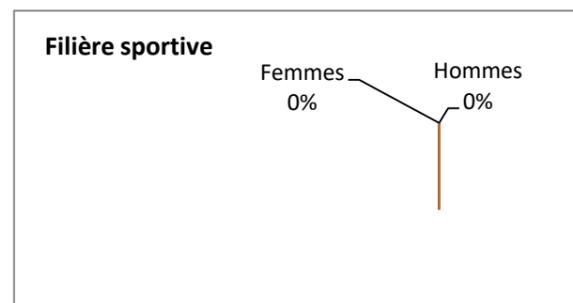
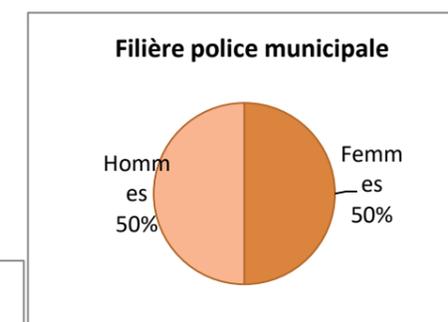
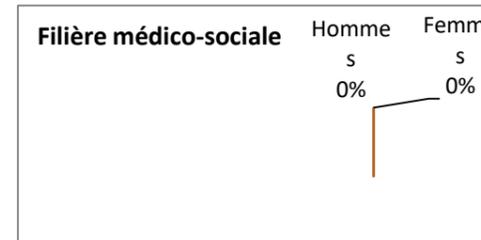
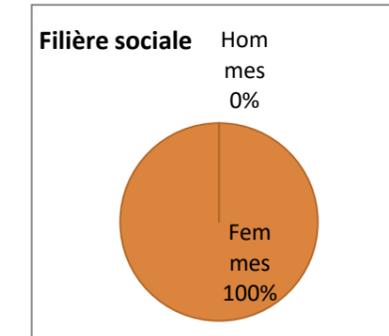
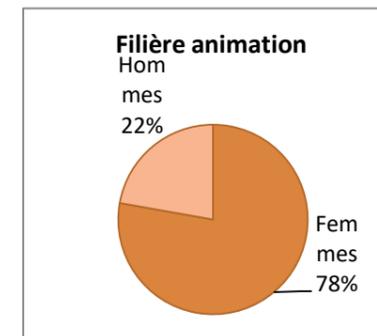
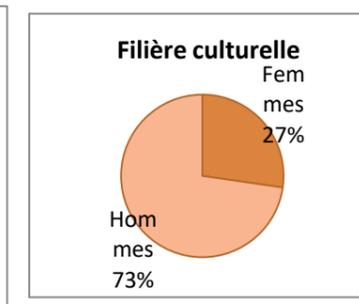
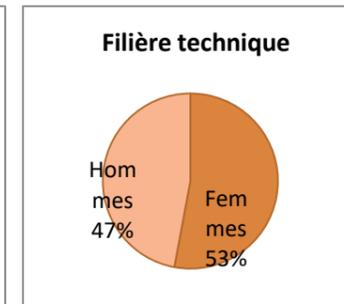
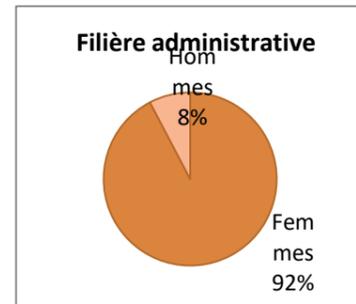
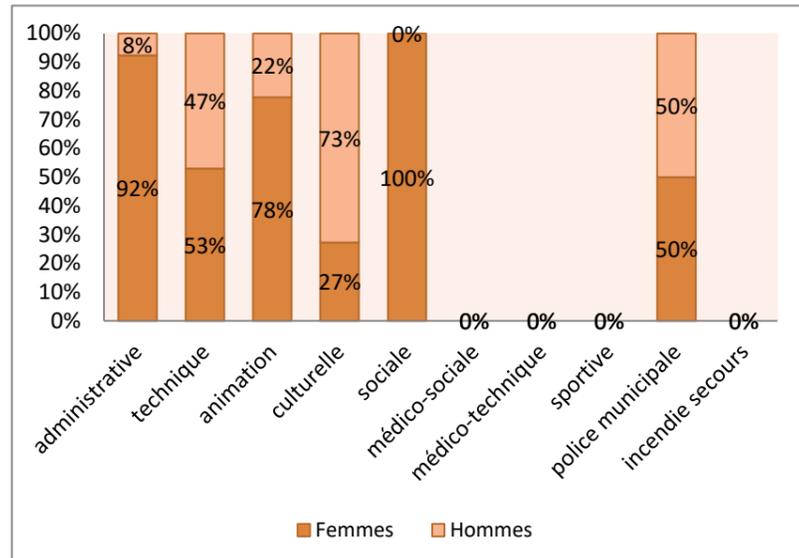
Au niveau national, dans la FPT:
 Titulaires: 59 % de femmes / 41 % d'hommes
 Non-titulaires: 68 % de femmes / 32 % d'hommes
 Source: Chiffres clés de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de la fonction publique - 2017

Part des titulaires et non titulaires sur emploi permanent au 31/12/23

	% Femmes Par rapport à l'ensemble des titulaires et non titulaires permanents	% Hommes par rapport à l'ensemble des titulaires et non titulaires permanents	% femmes par rapport au total sur emplois permanents	% hommes par rapport au total sur emplois permanents
Titulaires	67%	36%	80%	20%
Non-titulaires	33%	64%	53%	47%



Répartition par filières



Au niveau national, dans la FPT:

- filière administrative: 82 % de femmes / 18 % d'hommes
- filière technique: 41% de femmes / 59 % d'hommes
- filière animation: 71% de femmes / 29 % d'hommes
- filière culturelle: 63% de femmes / 37 % d'hommes
- filière sociale: 96% de femmes / 4 % d'hommes
- filière médico-soc: 96% de femmes / 4 % d'hommes
- filière médico-tech: 74% de femmes / 26 % d'hommes
- filière sportive: 28% de femmes / 72 % d'hommes
- filière sécurité-police: 21% de femmes / 79 % d'hommes
- filière incendie-sec: 4 % de femmes / 96 % d'hommes

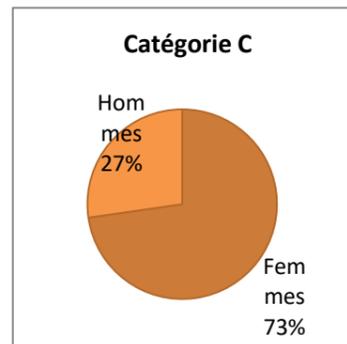
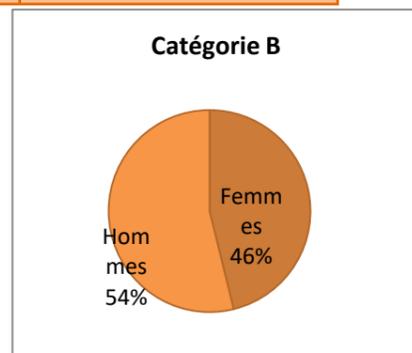
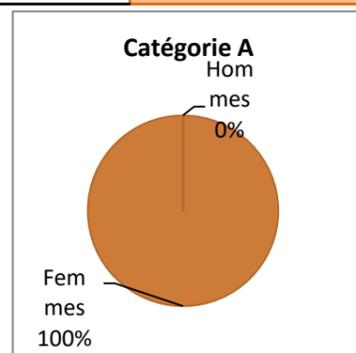
Répartition par catégorie hiérarchique sur emplois permanents au 31/12/23

	Femmes	Hommes
cat A	3	0
cat B	6	7
cat C	40	15

Au niveau national, dans la FPT:

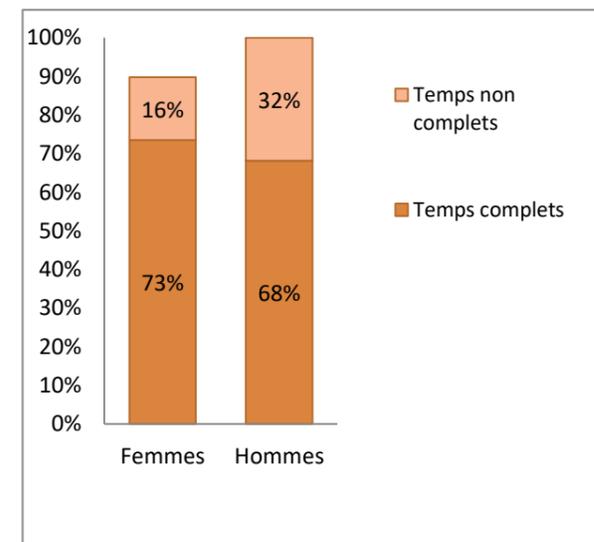
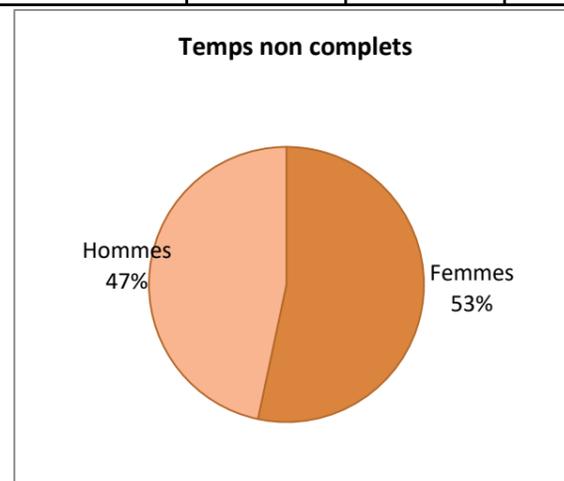
cat A: 62% de femmes / 38 % d'hommes
 cat B: 63 % de femmes / 37 % d'hommes
 cat C: 61 % de femmes / 39 % d'hommes

Source: Chiffres clés de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de la fonction publique - 2017



Temps complets / non complets / Temps partiel titulaires et contractuels emplois permanents

	Femmes	Hommes	% F	% H
Temps complets	36	15	73%	68%
Temps non complets	8	7	16%	32%
Temps partiel	5	0	10%	0%
Total	49	22	100%	100%

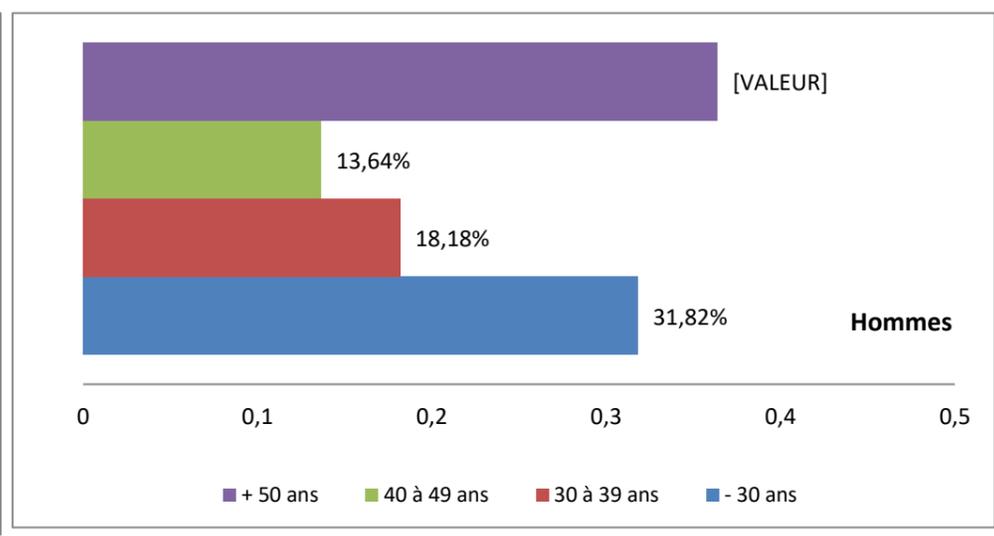
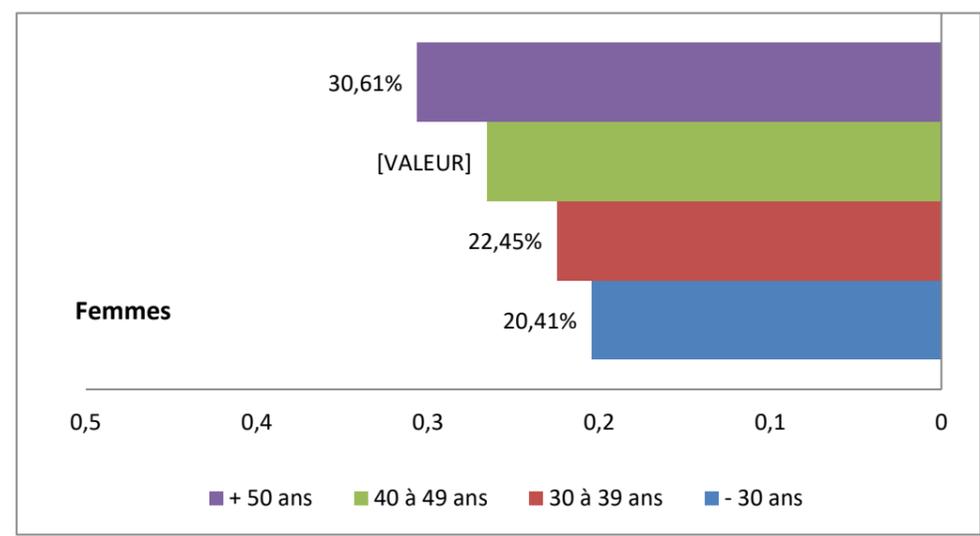




Pyramide des âges - agents titulaires, contractuels sur emplois permanents au 31/12/23

	Femmes	%	Hommes	%
+ 50 ans	15	31%	8	36%
40 à 49 ans	13	27%	3	14%
30 à 39 ans	11	22%	4	18%
- 30 ans	10	20%	7	32%
Total	49	100%	22	100%

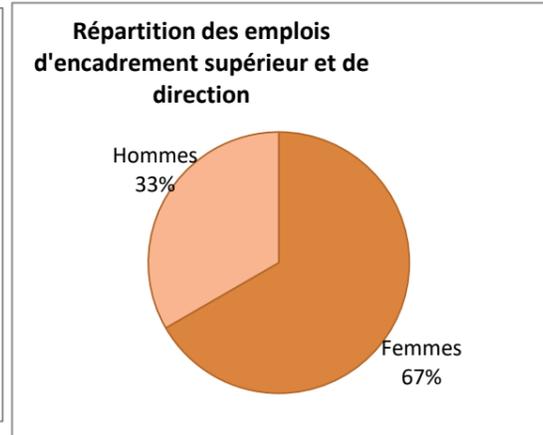
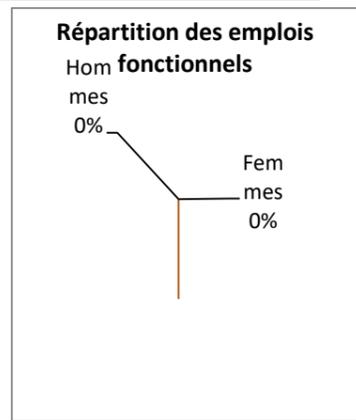
Au niveau national, dans la FPT:
 Age moyen continue d'augmenter, et avoisinant les 55 ans pour les H et F
 Part des moins de 30 ans: 14,3% (H et F)
 Part des plus de 50 ans: 34,9% (H et F)
 Source: DGAFP, les caractéristique des agents de la fonction



Répartition des femmes et des hommes sur les emplois fonctionnels au 31/12/23

	Femmes	Hommes	Total
emplois fonctionnels	0	0	0
emplois d'encadrement sup et de direction (ESD)*	2	1	3
postes de chef-fe de service / direction d'équipement*2	5	3	8
Total	7	4	11

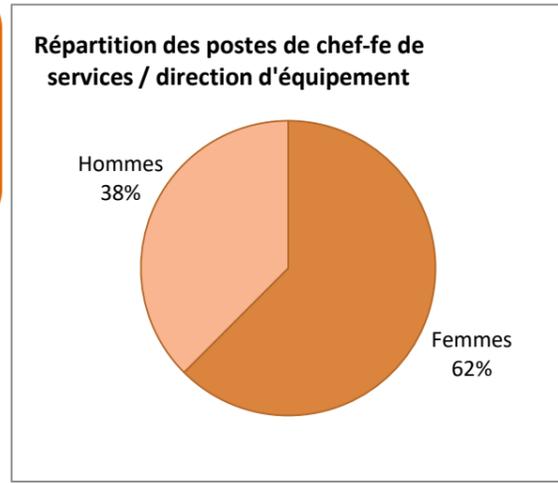
* DGS + Dir ressources + dir ST



Au niveau national, dans la FPT:

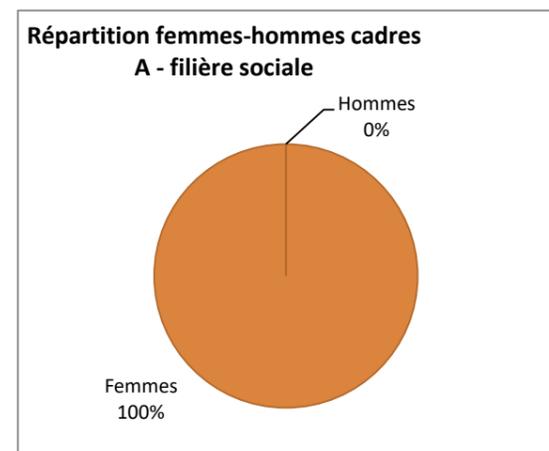
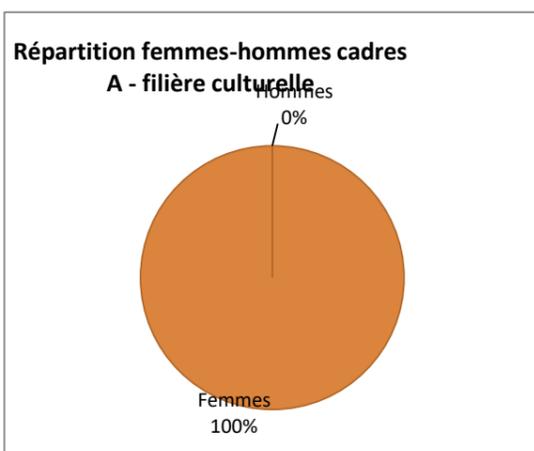
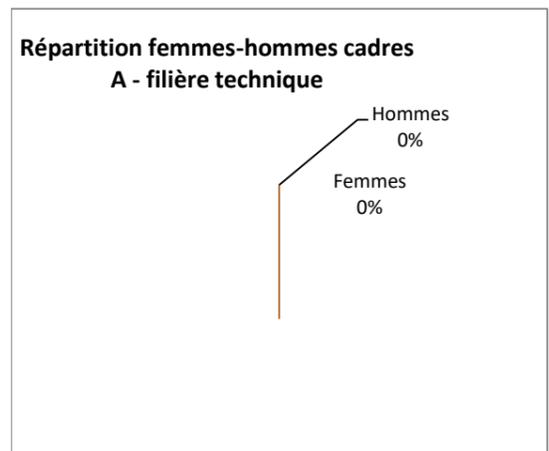
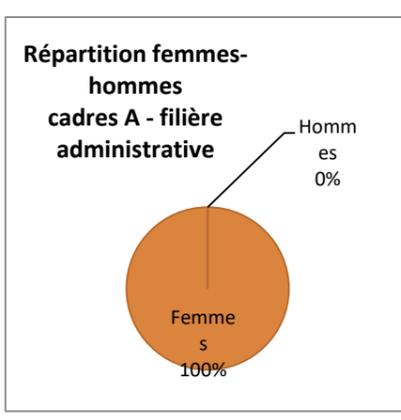
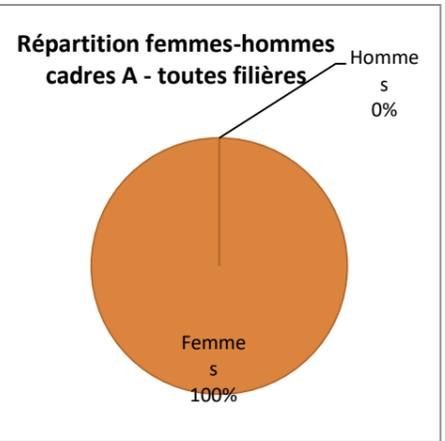
Emplois d'encadrement supérieur et de direction: 35 % de femmes / 65 % d'hommes
 Emplois fonctionnels administratifs: 35 % de femmes / 65 % d'hommes
 Emplois fonctionnels techniques: 16,5 % de femmes / 83,5 % d'hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de l'égalité pro 2014



Répartition des femmes et des hommes dans certains cadres d'emplois de catégorie A au 31/12/23

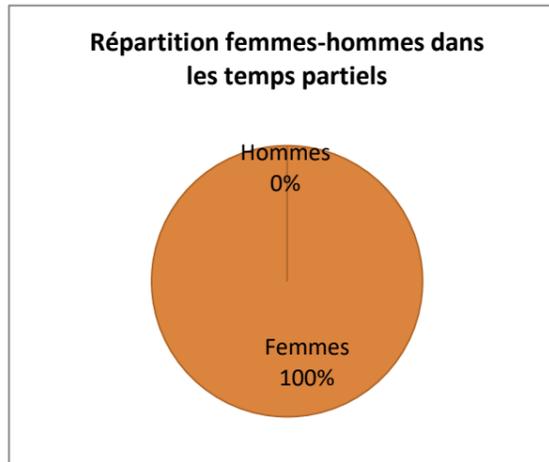
	Femmes	Hommes	Total
cadres A filière administrative	1	0	1
cadres A filière technique	0	0	0
cadres A filière culturelle	1	0	1
cadres A filière sociale	1	0	1
cadres A filière sportive	0	0	0
cadres A filière police	0	0	0
cadres A filière médico-technique	0	0	0
Total	3	0	3



Répartition femmes-hommes sur le temps partiel titulaires / stagiaires au 31/12/23

Le temps partiel concernent les agents à temps complet ayant demandé un 80% / 90% ou autres
 Les contractuels et les temps non complets ne sont pas pris en compte d'où la différence avec le tableau page 1

Catégorie		Femmes	Hommes
Catégorie A	Temps partiel	0	0
	Temps complet	3	0
	Total	3	0
Catégorie B	Temps partiel	1	0
	Temps complet	1	1
	Total	2	0
Catégorie C	Temps partiel	3	0
	Temps complet	21	7
	Total	24	7
Total toutes catégories	Temps partiel	4	0
	Temps complet	25	8
	Total	29	8

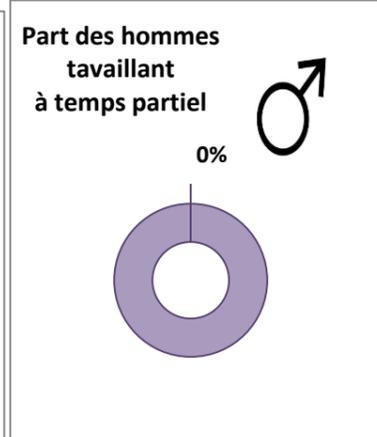
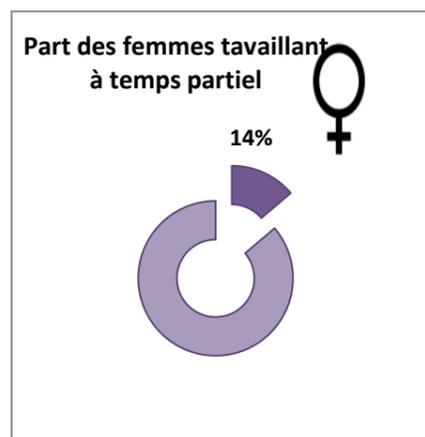


Au niveau national, dans la FPT:
 En 2020 :
 33 % des femmes sont à temps partiel / 11% des hommes
 en cat A: 24 % des femmes / 9 % des hommes
 en cat B: 28 % des femmes / 16 % des hommes
 en cat C: 35 % des femmes / 11 % des hommes

Source: DGAFP, chiffres clés de la fonction publique 2022

Toutes catégories confondues, en 2020, 11% des hommes contre 33% des femmes sont à temps partiel
 Source: [Chiffres clés de la fonction publique 2022 \(fonction-publique.gouv.fr\)](https://www.fonction-publique.gouv.fr) 11

En 2020, l'écart de salaire entre les hommes et les femmes est de 8,5% en faveur des

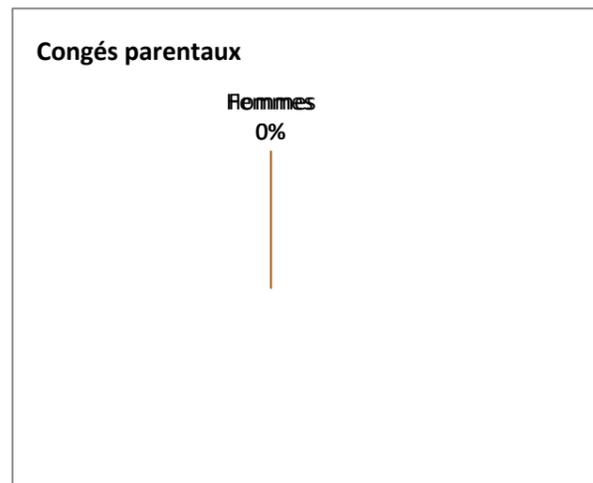


Congé parental au 31/12/2023

Femmes	0
Hommes	0
Total	0

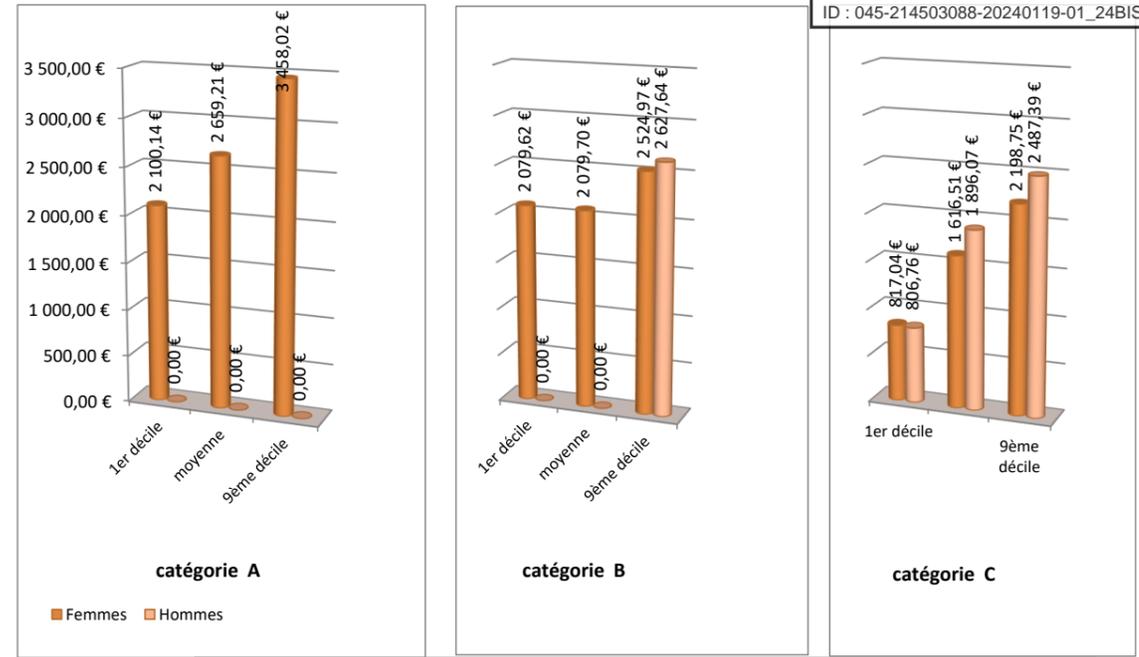
Au niveau national, dans la FP:
 95 % des congés parentaux sont pris par des femmes

Source: Chiffres clés de l'égalité professionnelle entre les femmes et les hommes de la fonction publique - 2023



Salaires nets mensuels moyens (ramenés en ETP) titulaires / stagiaires au 31/12/23

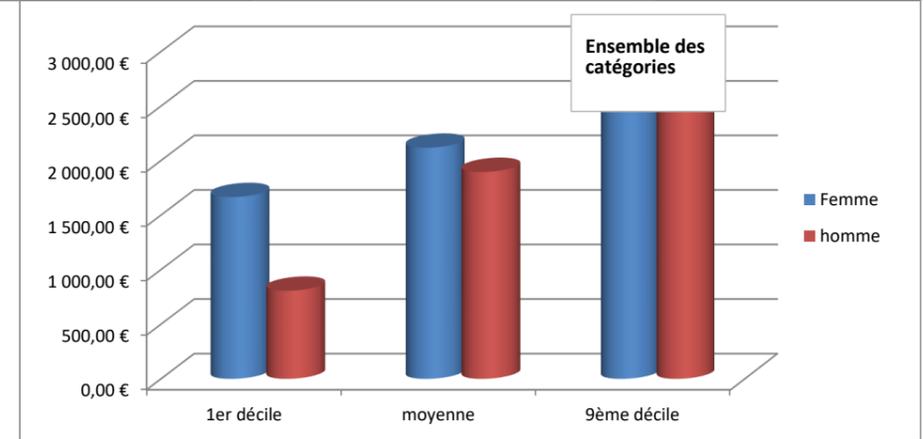
		Cat A		Cat B		Cat C		ensemble	
		Cat A	Ancienneté collectivité	Cat B	Ancienneté collectivité	Cat C	Ancienneté collectivité	ensemble	Ancienneté collectivité
Femmes	1 ^{er} décile	2 100,14 €	5	2 079,62 €	16	817,04 €	8	1 665,60 €	10
	moyenne	2 659,21 €	12,33	2 079,70 €	23	1 616,51 €	10	2 118,47 €	15
	9 ^{ème} décile	3 458,02 €	7	2 524,97 €	29	2 198,75 €	3	2 727,25 €	13
Hommes	1 ^{er} décile	0,00 €	0	0,00 €	0	806,76 €	9	806,76 €	9
	moyenne	0,00 €	0	0,00 €	0	1 896,07 €	6	1 896,07 €	6
	9 ^{ème} décile	0,00 €	0	2 627,64 €	22	2 487,39 €	2	2 557,52 €	12



Au niveau national, dans la FPT:

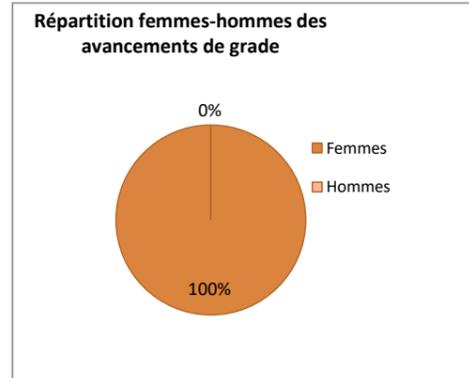
Femmes: 1 945 € / Hommes: 2 126 €
 soit une différence de 181 € (les hommes gagnent 8,5 % de plus que les femmes)

chez les cadres:
 Femmes: 2 949 € / Hommes: 3 499 €
 soit une différence de 550 € (les hommes cadres gagnent 18 % de plus que les femmes cadres)



Avancements de grade année 2023 (Titulaires / stagiaires)

	Femmes			Hommes		
	Total	nbre d'avancements	%	Total	nbre d'avancements	%
cat A	3	0	0%	0	0	0%
cat B	3	0	0%	1	0	0%
cat C	27	2	7%	7	0	0%
Ensemble	33	2	6%	8	0	0%



Promotions interne année 2023 (titulaires / stagiaires)

	Femmes			Hommes		
	Total	nbre de promotion	%	Total	nbre de promotion	%
cat A	3	0	0%	0	0	0%
cat B	3	0	0%	1	0	0%
cat C	27	0	0%	7	0	0%
Ensemble	33	0	0%	8	0	0%

